

2021 年度个人述职报告

车辆工程技术系党总支书记 李国俊

(2022 年 1 月 5 日)

今年以来，在学院党委领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心工作，突出政治建设。按照要求，现将本人 2021 年度所分管工作情况报告如下，请评议。

一、自身思想情况

一年来，把党的十九届五中、六中全会精神、习近平总书记视察时的重要讲话精神、习近平对教育的重要论述、指示精神结合起来，坚持把提高思想境界和党性觉悟作为做好工作的根本和关键，坚持理论联系实际，持之以恒地抓好自身学习，用科学理论武装头脑、指导工作，主动适应新形势新任务对党员干部提出的要求。

二、工作开展情况

(一) 党建工作

1. 高标准，严要求，扎实开展专题活动。一是扎实开展党史学习教育。紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，落实每周四集中学习制度，坚持读原著、学原文、悟原理，通读《论中国共产党历史》《毛泽东、邓

小平、江泽民、胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》《中国共产党简史》，开展“我为群众办实事”等活动。二是把学习贯彻党的十九届六中全会、庆祝中国共产党成立 100 周年大会等重要会议精神作为重要政治任务，及时组织集体学习、研讨交流，上党课，利用学习强国、网络、两微一端等渠道，构建线上线下学习联动机制，丰富学习形式，在支部理论学习的及时性和深入性上下功夫，确保会议精神深入人心、落地见效。三是落实意识形态工作责任。组织开展意识形态专项学习 6 次，守好意识形态阵地，把好思想建设方向。四是不断夯实民族团结进步工作，积极完成推行使用国家统编教材、铸牢中华民族共同体意识等重点任务。制定专项工作包联方案，开展以“铸牢中华民族共同体意识”主题班会、团日活动，参与人数达到 1000 多人。五是开展教师开展师德专题教育，切实加强和改进我系教师队伍师德师风建设，提高教师思想政治素质和职业道德水平，让每位教师成为“四有”好老师，当好“四个引路人”。

2.抓落实，务实效，拧紧党建责任链条。牢固树立主责主业意识，切实履行党建主体责任。一是加强支部党员教育管理，坚持支部理论学习常态化、制度化。结合党史学习教育共组织教工党支部理论学习中心组（扩大）学习 18 次、学生党支部集中学习 42 次，专题读书班 9 次，专题研讨 18 次。党总支观看 6 次专题党课视频（来源中央党校），基层党组

织书记为所在支部党员讲党课3次。引导支部党员加深对习近平新时代中国特色社会主义思想、党中央大政方针的理解，学深悟透、融会贯通，增强贯彻落实的自觉性和坚定性，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。二是加强基层党建工作研究力度，坚持党建和业务同谋划同部署同落实。按照农业大学《关于开展2021年度基层党建创新项目申报工作的通知》，我系教工党支部申报的《支部党建与教师业务工作相融合实践研究》党建创新项目获准立项。三是严肃组织生活，提高支部凝聚力。学习贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，着力增强支部政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，落实“三会一课”、谈话谈心制度，用活用好党员活动日，通过实地学习、“榜样的力量”专题学习等形式提高党员的积极性和参与度。四是严格遵守党的纪律和规矩，把学习党章作为经常性任务来抓，把《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》作为重要学习内容，提高支部党员对按照党章和各项党内法规要求严格自律重要性的认识。同时，对照条例开展了自查整改工作，补短板强弱项切实抓好贯彻落实。

3.讲政治，强功能，抓紧抓实组织建设。一是巩固基层党组织标准化规范化建设工作成果，学习、对照《中国共产党支部工作条例》要求，落实支部各项责任，充分发挥支部堡垒作用，本年度获得“先进基层党组织”称号；二是认真

落实“对标争先”建设计划和自治区高校工委《开展“最强党支部”建设推进基层党建提质增效的实施方案》要求，深入开展标杆党总支、样板党支部创建活动，本年度我总支教工党支部和学生党支部同时被推荐参加校级“最强党支部”评选。三是为了进一步做好新形势下高校学生党建工作，加强学生党员教育管理，真正解决大学生党员中“思想入党”的问题，制定了《车辆工程技术系学生党员管理方法》。严格程序、加强考核、规范管理。四是党风廉政建设常抓不懈，深入开展“以案促改”警示教育。结合系内实际排查梳理廉政风险点8项，并及时制定防控措施。提高党员廉政意识，绷紧思想之弦。

（二）学生工作

1. 加强学生党员的培养考核，增强党史学习教育效果。一是为了更好的发挥党员的先锋模范和示范引领作用，制定了系内党员考核方案，加强对党员的日常监管，成立了党建服务中心，做好党员的日常监督考核工作。制定了党员深入宿舍活动方案，安排党员深入宿舍了解学生的日常情况，保持党员与群众的联系。二是在我党建党100周年之际，开展我为师生办实事活动，结合系内专业特点，党员率先开展维修服务进校园和汽车维修服务，充分发挥了党员的模范带头作用。三是完成“请党放心，强国有我”主题教育活动，1032同学参与。

2. 树榜样兴班风强学风。一是通过保研、英语过级、专业汇考光荣榜，树立标兵典型，营造良好学习氛围，2 名同学通过英语国家六级考试、1 名同学通过英语国家四级考试，目前全系共有过六级学生 3 名，四级学生 15 名；1 名同学保送内蒙古工业大学，有 1 名同学考取内蒙古农业大学的研究生，有 17 名同学获得专升本入学资格。**二是**完成本年度有 3 个班级优良学风班级体创建工作。

3. 创新模式抓好“一生一品”工程。以学院“一生一品”项目为依托，培养学生专业特长和专业能力优势。采取导师负责和班主任过程监督的合培模式，培养并激发学生的创新创业能力。全年共获批一生一品工程项目 4 项，其中重点项目 2 项，项目资助 4.6 万元。获批内蒙古农业大学 2021 大学生创新创业训练计划项目 2 项目；我系获得学院“一生一品”工程之第十届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛优秀组织单位，我系 6 名教师荣获优秀指导老师称号。

4. 多措并举助推学生“双创”工作。以学生科创社团为源动力，注重培植创新创业项目，以赛促练、不断升级。本年度，我系学生参加学院挑战杯、互联网+、全区挑战杯大赛、全国 triz 创新方法大赛等相关比赛，屡创佳绩，在全区挑战杯大赛中获得特等奖 1 项，一等奖 2 项，二等奖 3 项，中国 triz 创新方法大赛中二等奖 1 项，三等奖 1 项，优秀奖 2 项。全年累计获得国家级奖项 3 项、自治区级奖项 11

项、市级奖项 4 项、校级奖项 10 项。

（三）就业工作

2021 年我系 2021 届毕业生共计 144 人，其中汽车维修工程教育 78 人，汽车电子技术专业毕业生 23 人，汽车营销与服务专业 22 人，汽车检测与维修技术专业 21 人。在总体汽车市场环境不佳，人才需求不旺的大背景下，车辆工程技术系教职工积极拓展就业市场，充分做好学生娘家人的角色，克服市场困难，迎接挑战，使我系一次性就业率达到 93.75%，专业对口率 80%，毕业生升学率为 13.2%。

学院 2022 届就业洽谈会期间，先后邀请世界 500 强企业（浙江吉利汽车有限公司）、中央企业（航天重型工程装备有限公司）等举办专场宣讲与招聘，共有 24 家单位参加线上加线下校园招聘，提供就业岗位 1300 个，供需比 1:3.49。

（四）安全工作

1. 坚持以安全意识为导向，高度 重视安全隐患排查。深刻把握安全工作的极端重要性，切实 增强做好安全工作的思想自觉和行动自觉。制定并印发了系内安全教育与管理等相关文件，通过讲座、网络自学等方式开展安全教育专题活动 8 次；自查与整改共计 10 次，时刻做到警钟长鸣，确保全年无安全事故发生。

2. 严格按照学院党委关于疫情防控工作要求，加强宣传引导，强化责任落实，严格学生管理执行三级请销假制度，坚持做好常态化疫情防控工作。实现疫情防控责任零事故。

三、下一步工作思路

（一）以政治建设为统领，夯实支部党建工作根基。始终把政治建设作为根本性建设，做好政治纪律和政治规矩教育，强化党章意识，确保支部党员令行禁止，推动支部党员始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。严格落实“三会一课”、党员活动日等制度，增强支部组织生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。

（二）以正风肃纪为抓手，强化支部作风建设。严格贯彻落实中央八项规定，力戒“四风”，及时对标自查，防范风险。教育引导党员在工作中树立党性意识、群众意识，始终把师生利益放在第一位，通过各种形式深入到学生之中，解民忧、办实事，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开

（三）加强“一生一品”工程建设质量与进度。进行学生专业学习、毕业设计、科创、一生一品、教师研创五位一体的链接模式，切实有效地提高教师与学生的积极性，竭力打造带有鲜明专业特点与优势的“一生一品”作品，培养学生的专业特长与核心能力优势。

（四）不断提高“后疫情”期间就业质量。一是分析就

业形势，挖掘就业资源；二是利用网络招聘，拓宽就业渠道以“云服务”推动应届毕业生“云就业”充分利用农大智慧就业平台等网络就业资源应聘求职。针对择业观进行就业政策、择业观、求职技巧、创新创业等培训指导，帮助毕业生掌握线上应聘技巧，提升就业能力。三是落实主体责任，构建全员参与机制。形成系内主任、副主任、书记亲自牵头就业工作，靠前指挥，构建全员参与机制。四是开展就业研判，强化精准帮扶。细致全面摸清未就业学生意向需求，不断更新“一生一策”工作台账，精准推送网络就业信息。五是关注重点学生，分类指导帮扶。