

车辆工程技术系领导班子总结与述职

(2022年12月9日)

根据《中共内蒙古农业大学职业技术学院委员会关于做好2022年度处级领导班子和处级干部实绩考核工作的通知》精神，及时总结2022年度车辆工程技术系领导班子履行岗位职责、思想作风建设以及廉洁自律等工作情况，继续围绕学院中心工作，进一步加强领导班子建设，团结带领我系师生员工，坚持改革创新，推动科学发展，现将相关情况报告如下：

一、全面从严治党方面

系领导班子坚持贯彻执行党的路线、方针、政策，紧密结合我系实际，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，不断提升科学思维能力、研究能力和创新能力，把学习的体会和成果转化为推动党的执政能力和先进性能力。本年度，组织教职工认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则（全文）》《习近平总书记关于严肃党内政治生活的重要论述》“石泰峰主持召开宋亮严重违纪违法案以案促改工作领导小组会议”精神的材料，并认真展开对照检查和深刻研讨，履行全面从严治党主体责任，落实廉政责任状，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面的突出问题。出台《车辆工程技术系教工党支部集中治理党内政治生活庸俗化、交易化问题工作方案》，形成了作风建设长效机制。

二、思想政治建设方面。

带领全系上下以学习习近平新时代中国特色社会主义思想

思想和党的二十大精神为主线，全面贯彻落实习近平总书记关于铸牢中华民族共同体意识重要论述精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，大力弘扬伟大建党精神，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力在学深、悟透、做实上不断推进，持续发力，把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。集中深入开展党的二十大报告、党的二十届一中全会上的重要讲话精神、全国两会精神、十九届六中全会精神等专题学习 18 次。出台《铸牢中华民族共同体意识学习方案》《车辆工程技术系教工党支部欢庆“七·一”活动方案》《车辆工程技术系教工党支部“牢记嘱托、勇毅前行”微党课学习计划》等 3 项方案，组织开展“集中治理党内政治生活庸俗化交易化问题”“形式主义、官僚主义和懒政”九种表现对照检查等专题活动，完成各类心得体会撰写 12 次。组织红色题材观影 4 次。

通过总支书记领学、支部书记组织集中学、支部党员研讨学、微信、学习通自主学等多种渠道，统一思想，武装头脑，全力提升队伍的整体素质，在业务工作中找准党建工作的发力点，充分发挥党支部书记“双带头人”作用，统筹兼顾，把党组织的领导力和组织力转化为推进业务中心工作的动力，开展党日活动 7 项，2 项获学院精品党日活动评选二等奖和三等奖。围绕 70 周年校庆，联合企业、校友召开专题研讨交流 2 次。2022 年度，1 人被评为院级“优秀共产党员”，1 人被评为院级“优秀党务工作者”。教工党支部被评

为校级“最强党支部”。

三、事业发展改革建设方面。

一是聚焦产业发展，稳步推进教学质量内涵式发展。

聚焦汽车产业发展新动向，立足汽车新形态产业，以“理实一体化”教学模式结合技能型人才培养目标，继续推行“基础平台学习—职业素质培养—岗位技能答辩”相融合的“三位一体”专业人才培养模式。全年共完成 325 门课程的线上、线下教学工作，168 门课程的结课考试及 70 门课程的补考工作。完成 169 本教材的选用和审核工作。完成 2023 届 859 名本专科毕业生的岗位实习及毕业设计相关工作。本年度我系教师获批教学改革项目 3 项，获批一流课程建设项目 1 项。1 名教师参加自治区教师技能竞赛获得三等奖，1 名教师参加学院教师技能竞赛获得一等奖。以“职业分析—岗位描述—课程体系实施—评价和反馈”为指导，组织教师编写教材 5 部，其中副主编 4 部，参编 1 部。5 人被评为“教书育人”先进个人，1 人被评为“管理育人”先进个人。

二是紧扣汽车行业技术发展要求，推进高质量“产学研用”育人模式创新。

以我院与浙江吉利控股集团有限公司共建的吉利汽车产业学院为平台，成立“产业学院理事会”，积极探索多元协同育人机制，更加有效地实现产教融合、工学交替人才培养，启动校企“双导师”联合指导，圆满完成汽车维修工程教育专业 110 人赴吉利汽车工学交替联合培养。与企业、行业、兄弟院校定期召开会议，协同制定与修订人才培养方案、课程标准，协同组建混编教学团队，开展教学、实训和实习

活动，围绕 70 周年校庆，联合企业、校友召开专题研讨交流 2 次。紧扣“新能源汽车产业、智能网联汽车新技术、汽车电子电气架构”发展动向，优化学科布局，调整专业设置，精准服务汽车产业新形态，制定了以车辆工程专业（本科）为龙头，带动汽车电子技术专业、新能源汽车技术专业全面发展的汽车全产业链本、专科专业专业群建设方案。

三是搭建学习平台，精心打造“双师双能”师资队伍。

选派教师 6 人次外出参加线上、线下业务培训，提升教学水平。先后邀请吉林大学、内蒙古农业大学、内蒙古环城职业技术学校等专家开展教学能力提升讲座，师生参与达 720 人次。聘请吉利汽车集团国家级技能大师吕义聪、内蒙古环成职业技术学校汽车车身涂装专业负责人、自治区“五一劳动奖章”获得者赵永刚等 5 人为我系特聘技能大师，开展专题讲座和技术指导。从合作企业选拔 18 名优秀技师、工匠、培训讲师来我系任教，充实“双师双能”师资队伍。

四是服务区域经济发展需求，着力提升教、科、研、创能力。

整合系内平台资源和人才力量，组建跨学科协同创新团队，聚焦自治区农业发展关键技术、开展联合攻关，积极发挥社会服务作用。本年度，获批自治区重点研发和成果转化计划项目 1 项（经费 98 万），获批 2022 年度高等教育研究项目 2 项，获批 2023 年高校科研项目 1 项，获批院级教改项目 2 项，授权专利 4 项，软著 6 项，申报自治区教育厅“十四五”规划项目 1 项，申报自治区高教学会项目 1 项。

四、疫情防控和安全稳定工作方面。

车辆工程技术系始终把安全工作摆在首位，树立安全观，主动配合、扎实落实校园安全稳定工作。本年度，通过线上线下专题讲座、网络自学等方式开展安全教育专题活动7次；开展自查整改8次，排查隐患31个，落实整改25个。时刻做到警钟长鸣，确保无安全事故发生。

面对突如其来的疫情，我系迅速相应，积极布置，一是充分发挥党员先锋模范作用，成立了“车辆工程技术系志愿服务巡逻队”。支部党员、入党积极分子、共青团员共294名共同参与疫情防控，开展志愿服务、巡逻工作，14个作业班每小时换班一次，轮流执勤，确保疫情期间校园安全稳定。二是制定包联方案，精准防控。将140名党员包联到252个学生宿舍，每周安排4名班主任深入宿舍了解同学们日常生活和学习情况，并与信管系、食品系学生党员在宿舍静默管理区共同成立了学生公寓12号楼临时党支部。支部10名正式党员，15名预备党员加入学生公寓12号楼临时党支部，负责静默宿舍楼内的一日三餐，餐食覆盖人数达607人次。确保疫情防控工作及时、准确、到位、全覆盖。三是全员参与，全力助力疫情防控。我系在校14名教职工，在承担教学工作之余，积极参与疫情志愿服务工作，累计完成核酸检测任务87次，全院核酸检测工作中任务完成情况排名第三。

五、特色亮点工作。

一是产业学院成果颇丰：学院于2021年10月与浙江吉利控股集团有限公司共同创建“内蒙古农业大学职业技术学院吉利汽车产业学院”。产业学院成立以来，校企双方紧密沟通、精诚合作，完成了200余名学生的工学交替培养，31

名优秀学生留企任职。共同申报获批教学成果奖 1 项；联合开展技术攻关，催生横向项目 2 项，项目总额 27 万元；获批教育部供需对接就业育人项目项目 1 项；学院被评为 2021 年度“吉利汽车最佳合作单位”。

为持续深化产教融合，今年 9 月，在学院举行了吉利汽车产业学院工作推进会暨第二届理事会。会议通过了新一届吉利汽车产业学院理事会，同时吉利汽车集团向学院捐赠第二批学生实训用车 4 辆。会上，双方对下一年度工学交替教学计划和人才培养方案的调整进行了探讨，并对产业学院实训基地 VI 设计、资源配制进行了现场指导，针对“吉新星”社团的组建及校企项目共建、双师入企历练做了具体安排和部署。下一步，校企双方将进一步探索完善产教融合协同育人机制，分步骤、有重点地推进产业学院建设工作，为职业院校服务产业转型升级、产教融合型企业建设及地方经济社会发展提供智力支持和人才支撑。

二是产教融合渠道畅通：通过访企拓岗行动，拓展奇瑞股份有限公司、内蒙古亿新新能源有限公司、内蒙古风行之星汽车销售服务有限公司、包头益友汽车销售服务有限公司、包头市星瀚轿车综合服务有限公司等 5 家企业，并签订校企合作协议。就课程实习、毕业实习、人才培养、技术创新等内容达成合作共识，持续优化合作模式，共同培养高素质技术技能人才。

六、存在的问题和不足。

一是理论知识转化为指导实践的能力有待提高。

二是吉利产业学院创新性建设仍需深入思考。

三是师资队伍壮大、建设需要进一步加强。