

# 2022 年度个人述职报告

车辆工程技术系主任 赵永来

(2022 年 12 月 9 日)

一年来，在学院党委的正确领导下，本人认真贯彻落实学院党委各项工作部署。团结并带领全系师生，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以教学质量提升、内涵建设为抓手，全面落实“理实一体化”教学，积极推进产教融合、工学并举，促进办学水平整体提升，各项工作扎实有效开展，现将一年工作述职如下：

## 一、述德

在日常的系内行政与教学管理工作中，本人始终以铸牢中华民族共同体意识为主线，不断巩固各民族同学大团结，通过课程思政、集体学习、分组会议等形式不断增进全系师生在各民族成员对中华民族这一共有身份的认同，把强化各民族的中华民族共同体意识、厚植对中华民族的认同感作为一项根本性、战略性任务常抓不懈。

## 二、述职

1. 稳步推进教学质量内涵式发展。聚焦汽车产业发展新动向，以“理实一体化”教学模式结合技能型人才培养目标，继续推行“基础—职业—岗位”相融合的专业人才培养模式。

2. 搭建平台加强师资队伍“双师双能”建设。先后邀请吉

林大学等专家开展教学能力提升讲座，聘请吉利汽车集团、自治区“五一劳动奖章”获得者吕义聪、赵永刚等 5 人为我院技能大师，开展专题讲座和技术指导。师生参与达 720 人次。从合作企业选拔 18 名优秀技师来我系任教，充实“双师双能”师资队伍。

**3. 教研创工作齐头并进。**带领全系老师申报并获批自治区重点研发和成果转化计划项目 1 项、高等教育研究项目 2 项、高校科研项目 1 项、院级教改项目 2 项、授权专利 4 项、软著 6 项、线上线下混合课程 1 项、教师技能竞赛获得一等奖（1 人）等。

**4. 多措并举深化教学改革多元化创新。**将毕业设计选题与企业实际相结合，提出具有可行性的改进方案，校企共同推进；开展岗位证书和人才评价证书认证考核工作，促进学历证书与职业技能等级证书互通机制。本年度完成 70 人次的岗位证书考核工作；全面助推“理实一体化”教学改革与实训基地建设，完成 2000 余平方米的规划任务，新建 1700 平方米车间投入使用，依托吉利汽车产业学院，校企共建实训场所，实现专场教学实战、技能培训 10 余次，接待各级来访人员 50 余次。

**5. 成功举行吉利汽车产业学院工作推进会暨第二届理事会。**会议通过吉利汽车产业学院理事会，吉利汽车集团向学院捐赠第二批学生实训用车 4 辆，完善了产教融合协同育人机制。

**6. 访企拓岗促就业。**拓展奇瑞股份有限公司等 10 余家企业，签订校企合作协议。在人才培养、技术创新等内容达成共识，持

续优化合作模式。

7. 秉持“抗疫有我，共克时艰”，防范疫情传播和蔓延，保障师生安全。

### 三、党的二十大精神学习宣传教育、意识形态工作责任状和课程思政落实情况

学习党的二十大精神，聆听习近平总书记的报告，学思践悟。认真学习、深刻理解核心要义。开展专题学习，专题辅导、有机融入日常教学与课程思政中，力求学深学透，融会贯通；抓住精髓，切实增强贯彻落实党的二十大精神系统性、实效性；深入谋划、系统推进。坚持教学科研两手抓，实施产、学、研、创有机结合，提升社会服务能力。坚持守正创新，踔厉奋发，为学院高质量发展作出新的更大贡献。以身作则，传授技术技能，用理想信念之光照亮奋斗之路。

### 四、述廉

认真落实领导干部“一岗双责”，认真贯彻党风廉政建设责任制，把提升工作效率和师生满意度作为衡量工作质量的标尺。重点抓好党员廉政教育和作风建设，持续纠正“四风”问题，把中央八项规定和自治区有关细则落到实处。严格落实党组织议事决策制度，凡重大事项，均召开党政联席会议集体研究决定，全年共召开党政联席会 30 余次。

### 五、存在的问题和不足

1. 理论学习不够系统全面，带头学习运用党在不同历史时期成功应对风险挑战的丰富经验，增强忧患意识，保持战略定力，提高专业与业务能力本领，敢于斗争、善于斗争，不断取得新的胜利等方面仍有不够；

2. 对新时代下产业学院的建设与校企合作、产教融合的深入理解与研究仍需加强；

3. 对系内专业发展前沿与结合当下专业产业链发展与人才需求的研判与分析仍需进一步加强。